



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ
«Модуль 2. МЕНЕДЖМЕНТ И РЕСУРСЫ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»**

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ

по специальности «ОРГАНИЗАЦИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И
ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ»

ОБЪЕМ АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ
ВСЕГО

33

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА СОСТАВЛЕНА НА ОСНОВАНИИ:

1. ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ;
2. Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ;
3. Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
4. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 25 мая 2026 г. N 534н «Об утверждении типовой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» Приказа Министерства здравоохранения РФ от 2 мая 2023 г. N 206н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием»;
5. Приказа Минобрнауки России от 26.08.2014 г. N 1114 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации)»;
6. Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н "Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья».

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МОДУЛЯ

- Цель модуля:** – формирование у обучающихся системы знаний, умений, навыков (опыта деятельности) в сфере менеджмента и ресурсов в здравоохранении.
- Задачи модуля:** сформировать объем базовых, фундаментальных медицинских знаний, формирующих профессиональные компетенции врача организации здравоохранения и общественного здоровья и способного успешно решать свои профессиональные задачи, в том числе в сферах:
- Принятие управленческих решений. Современные технологии управления
 - Актуальные вопросы проектного менеджмента. Применение бережливых технологий
 - Современные методы стратегического планирования деятельности медицинской организации
 - Ресурсы в здравоохранении. Современные подходы к управлению кадровыми ресурсами
 - Современные технологии деловой коммуникации. Лидерство и командообразование
 - Актуальные вопросы формирования и реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
 - Современная тарифная политика в системе обязательного медицинского страхования
 - Приносящая доход деятельность медицинских организаций
 - Актуальное экономическое содержание проектной деятельности в здравоохранении. Государственно-частное партнерство. Бизнес-планирование в здравоохранении
 - Управленческий учет и современные подходы к анализу финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации
 - Нормирование труда в здравоохранении. Оплата труда медицинских работников

2. МЕСТО МОДУЛЯ В СТРУКТУРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Изучение модуля предполагает предварительное освоение дисциплин учебного плана: Модуль 1. Актуальные организационно-правовые вопросы организации здравоохранения и общественного здоровья.

Изучение модуля является предшествующим для освоения следующих модулей / прохождения практик: Модуль 3. Система контроля качества и безопасности медицинской деятельности; Модуль 4. Актуальные вопросы медицинской статистики, цифровых технологий в здравоохранении; Модуль 5. Практика; Модуль 6. Оказание медицинской помощи в экстренной форме.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ МОДУЛЯ

В результате освоения дисциплины, обучающиеся должны овладеть следующими компетенциями:

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
	Знания (далее - з)	Умения (далее - у)
ПК-3. Способен управлять структурным подразделением	З.31. Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации.	З.у1. Анализ, прогнозирование и планирование показателей деятельности структурного подразделения медицинской

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
	Знания (далее - з)	Умения (далее - у)
медицинской организации	3.32. Трудовое законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты в сфере здравоохранения. 3.33. Классификация медицинской помощи, организация медицинской помощи в соответствии с положением об организации оказания медицинской помощи по видам медицинской помощи, в соответствии с порядками оказания медицинской помощи, на основе клинических рекомендаций, с учетом стандартов медицинской помощи. 3.34. Методы и технологии эффективной внутренней и внешней коммуникации при осуществлении управления структурным подразделением медицинской организации. 3.35. Принципы ситуационного лидерства и командообразования, методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации. 3.36. Основные принципы, подходы и инструменты оперативного управления. 3.37. Основы медицинской этики и деонтологии. 3.38. Порядок применения правил внутреннего трудового распорядка медицинской организации. 3.39. Порядок создания и деятельности врачебной комиссии. 3.310. Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности, порядок формирования и выдачи листков временной нетрудоспособности, порядок направления на медико-социальную экспертизу. 3.311. Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации и структурного подразделения медицинской организации. 3.312. Правила эксплуатации медицинского оборудования, использования иных медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации. 3.313. Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и	организации. 3.у2. Составление плана ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации и контроль его выполнения. 3.у3. Мониторинг и принятие мер по повышению эффективности использования ресурсов структурным подразделением медицинской организации. 3.у4. Мотивирование работников структурного подразделения медицинской организации. 3.у5. Отбор и расстановка работников в структурном подразделении медицинской организации. 3.у6. Составление графика работы, графика сменности и графика отпусков работников структурного подразделения медицинской организации. 3.у7. Профилактика и предупреждение конфликтных ситуаций, управление командным взаимодействием. 3.у8. Распределение полномочий и ответственности между сотрудниками структурного подразделения медицинской организации. 3.у9. Контроль выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима. 3.у10. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации. 3.у11. Контроль за исполнением лечащими врачами функций по проведению временной нетрудоспособности, выдачи

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
	Знания (далее - з)	Умения (далее - у)
	безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. 3.з14. Профилактика коррупционных правонарушений; исключение конфликта интересов.	документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность своевременным и правильным направлением пациентов на врачебную комиссию. 3.у12. Анализ причин и сроков временной нетрудоспособности, первичного выхода на инвалидность 3.у13. Формирование отчетов о деятельности структурного подразделения медицинской организации, в том числе по результатам внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 3.у14. Анализ результатов внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в целях их использования для совершенствования подходов к осуществлению деятельности структурного подразделения медицинской организации. 3.у15. Разработка и реализация предложений по устранению и предупреждению нарушений в процессе деятельности структурного подразделения медицинской организации.
ПК-4. Способен управлять организационно-методическим подразделением медицинской организации	4.з1. Методы планирования, принципы, виды и структура планов, особенности бизнес-планирования в медицинской организации. 4.з2. Методы нормирования труда в здравоохранении. 4.з3. Методики расчета потребности в кадровых и материальных ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации. 4.з4. Основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства. 4.з5. Основы менеджмента организации, основные принципы, подходы и инструменты тактического управления. 4.з6. Основы управления ресурсами медицинской организации, в том числе кадровыми.	4.у1. Организация сбора и анализа информации о деятельности медицинской организации, состоянии здоровья населения для осуществления стратегического, тактического и оперативного планирования. 4.у2. Оценка деятельности медицинской организации с учетом показателей результативности деятельности медицинской организации. 4.у3. Нормирование труда медицинских работников в медицинской организации. 4.у4. Планирование численности и структуры кадров медицинской организации, оценка возрастного состава персонала, текучести кадров, уровня квалификации сотрудников. 4.у5. Руководство находящимися в подчинении работниками

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
	Знания (далее - з)	Умения (далее - у)
		организационно-методического подразделения медицинской организации. 4.у6. Планирование деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации, разработка предложений по совершенствованию его деятельности. 4.у7. Формирование предложений по оптимальной организационной структуре медицинской организации. 4.у8. Мониторинг и анализ информации о состоянии отдельных направлений деятельности медицинской организации. 4.у9. Организация применения информационных технологий при оказании медицинской помощи. 4.у10. Организационно-методическая помощь сотрудникам, руководителям структурных подразделений медицинской организации по основным направлениям организационно-методической деятельности.
ПК-5. Способен управлять процессами деятельности медицинской организации	5.31. Основы процессного управления, принципы и методы организации труда. 5.32. Проектное и процессное управление в здравоохранении, программно-целевой метод решения задач перспективного развития медицинской организации. 5.33. Основы управления рисками (риск-менеджмента) в деятельности медицинской организации. 5.34. Основы информатизации и цифровизации в здравоохранении, направления информатизации процессов медицинской организации. 5.35. Методы эффективного управления кадровыми ресурсами медицинской организации. 5.36. Основы планирования закупок, контроля материальных запасов, техобслуживания медицинских изделий. 5.37. Основные требования стандартов систем менеджмента качества,	5.у1. Оценка эффективности деятельности медицинской организации, разработка и выбор оптимальных управленческих решений, оценка рисков, связанных с их реализацией. 5.у2. Оценка текущего ресурсного обеспечения, эффективности использования ресурсов медицинской организации. 5.у3. Краткосрочное и долгосрочное планирование ресурсного обеспечения подразделений медицинской организации. 5.у4. Осуществление подбора персонала, организация перемещения трудовых ресурсов внутри медицинской организации. 5.у5. Формирование системы мотивации и стимулирования труда в медицинской организации, в том числе в рамках развития отдельного направления ее

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
	Знания (далее - з)	Умения (далее - у)
	принципы всеобщего управления качеством, Подходы к формированию системы менеджмента качества в медицинской организации. 5.38. Основы аудита в системе менеджмента качества. 5.39. Нормативное правовое регулирование контрольно-надзорной деятельности в сфере здравоохранения. 5.310. Принципы организации государственного, ведомственного и внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 5.311. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи: структура, источники финансового обеспечения медицинской помощи, критерии доступности и качества медицинской помощи. 5.312. Правила обязательного медицинского страхования, система договоров в сфере обязательного медицинского страхования. 5.313. Тарифная политика в системе обязательного медицинского страхования. 5.314. Способы и источники оплаты медицинской помощи. 5.315. Требования к организации контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования. 5.316. Порядок информационного взаимодействия в сфере обязательного медицинского страхования.	деятельности. 5.у6. Разработка и внедрение документов системы менеджмента качества медицинской организации, в том числе технологических карт процессов. 5.у7. Организация и оценка результатов проведения мероприятий внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 5.у8. Разработка планов корректирующих мероприятий по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 5.у9. Планирование и организация внутренних аудитов в рамках системы менеджмента качества. 5.у10. Разработка, организация и контроль реализации планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества. 5.у11. Планирование и мониторинг выполнения объемов медицинской помощи, оказываемой медицинской организацией. 5.у12. Анализ выявленных нарушений при оказании медицинской помощи по результатам контрольно-экспертных мероприятий в системе обязательного медицинского страхования. 5.у13. Организация и проведение претензионной работы со страховой медицинской организацией, фондом обязательного медицинского страхования при несогласии с результатами контрольно-экспертных мероприятий. 5.у14. Разработка плана корректирующих мероприятий, направленных на устранение нарушений, выявленных по результатам контрольно-надзорных и контрольно-экспертных мероприятий, и контроль за его реализацией.
ПК-6. Способен управлять	6.31. Виды и назначение информационно-аналитических систем,	6.у1. Организация разработки локальных нормативных актов,

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям	
	Знания (далее - з)	Умения (далее - у)
медицинской организацией	используемых в медицинских организациях. 6.32. Кадровая политика в медицинской организации: виды, цели, задачи, методики формирования. 6.33. Нормативное правовое регулирование, принципы и источники финансового обеспечения системы здравоохранения. 6.34. Основы бюджетирования, контроля финансовых активов и анализа финансовых рисков медицинской организации. 6.35. Нормативное правовое регулирование в сфере государственных закупок и антикоррупционное законодательство. 6.36. Нормативные правовые и организационные основы деятельности, приносящей доход. 6.37. Способы повышения конкурентоспособности медицинской организации. 6.38. Основные принципы охраны здоровья, полномочия органов власти в сфере охраны здоровья, права и обязанности граждан в сфере охраны здоровья, права и обязанности медицинских работников и медицинских организаций. 6.39. Структура органов управления в сфере здравоохранения, их полномочия. 6.310. Подходы к оценке внешней и внутренней среды медицинской организации. 6.311. Методология формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации. 6.312. Основы гражданского, административного и уголовного законодательства Российской Федерации, особенности досудебного и судебного урегулирования споров. 6.313. Публичное выступление: понятие, виды, цель, правила.	регламентирующей деятельность медицинской организации, отчетных документов и их утверждение. 6.у2. Организация сбора информации для оперативного и стратегического управления. 6.у3. Организация кадрового обеспечения медицинской организации (привлечение, закрепление, профессиональное совершенствование кадров). 6.у4. Мониторинг структуры доходов и расходов в медицинской организации. 6.у5. Оценка экономической эффективности деятельности медицинской организации. 6.у6. Организация и контроль оказания платных медицинских услуг. 6.у7. Организация проведения маркетинговых исследований для повышения конкурентоспособности медицинской организации. 6.у8. Организация поточности и маршрутизации пациентов при оказании медицинской помощи в медицинской организации. 6.у9. Выделение и оценка факторов внешней и внутренней среды медицинской организации, в том числе при проведении SWOT-анализа. 6.у10. Определение стратегии развития медицинской организации на среднесрочный и долгосрочный периоды. 6.у11. Выявление и оценка потенциальных юридических рисков в деятельности медицинской организации. 6.у12. Ведение переговоров с контрагентами, представителями государственных органов и общественных организаций. 6.у13. Проведение публичных выступлений и организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью.

4. РАЗДЕЛЫ МОДУЛЯ

№ п/п	Наименования модулей, тем, разделов практики	Количество часов (трудоемкость)							
		всего	в том числе по видам учебной деятельности					практика	аттестация
			лекции	занятия семинарского типа*			возможно использова ние ЭО и ДОТ		
				всего	практичес кая подготовк а				
2	Модуль 2. Менеджмент и ресурсы в здравоохранении	33	13	19	6	10	0	1	
2.1	Принятие управленческих решений. Современные технологии управления	3	1	2	0	2	0	0	
2.2	Актуальные вопросы проектного менеджмента. Применение бережливых технологий	3	1	2	2	0	0	0	
2.3	Современные методы стратегического планирования деятельности медицинской организации	2	1	1	0	1	0	0	
2.4	Ресурсы в здравоохранении. Современные подходы к управлению кадровыми ресурсами	4	2	2	2	0	0	0	
2.5	Современные технологии деловой коммуникации. Лидерство и командообразование	3	1	2	0	0	0	0	
2.6	Актуальные вопросы формирования и реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	3	2	1	0	0	0	0	
2.7	Современная тарифная политика в системе обязательного медицинского страхования	4	2	2	0	2	0	0	
2.8	Приносящая доход деятельность медицинских организаций	2	1	1	0	1	0	0	
2.9	Актуальное экономическое содержание проектной деятельности в здравоохранении. Государственно-частное партнерство. Бизнес-планирование в	2	0	2	2	0	0	0	

	здравоохранении							
2.10	Управленческий учет и современные подходы к анализу финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	3	1	2	0	2	0	0
2.11	Нормирование труда в здравоохранении. Оплата труда медицинских работников	3	1	2	0	2	0	0
2.12	Промежуточная аттестация по модулю 2	1	0	0	0	0	0	1

5. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЯ

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
2	Модуль 2. Менеджмент и ресурсы в здравоохранении		
2.1	Принятие управленческих решений. Современные технологии управления	Современные организационные структуры управления. Постановка целей и организационное планирование, традиционные и современные подходы к планированию. Мотивация трудовой деятельности. Планирование деятельности медицинской организации, виды планов. Контроль деятельности организации здравоохранения, методы и формы контроля. Предварительный, текущий и заключительный контроль. Эффективность контроля. Принятие решений при осуществлении функций управления. Классификация современных управленческих технологий. Эффективность управления. Роль стандартизации в здравоохранении. Процессный подход. Управление процессами организации. Научная организация труда. Ценность и потери в производственном процессе.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6
2.2	Актуальные вопросы проектного менеджмента. Применение бережливых технологий	Современная классификация проектов. Жизненный цикл проекта, его этапы. Управление проектом. Современные технологии управления проектом. Международные и национальные стандарты управления проектами. Цель управления проектом, успешность проекта, план управления проектом. Распределение ролей в проекте. Виды рисков при реализации проекта и управление ими. Управление изменениями. Современные инструменты бережливых технологий в здравоохранении.	ПК-5
2.3	Современные методы стратегического планирования деятельности медицинской организации	Особенности стратегического менеджмента. Современные технологии бизнес-планирования, содержание бизнес-плана. Современные методы стратегического планирования. Актуальные вопросы содержания стратегического управления: анализ внешней и внутренней среды,	ПК-4, ПК-5, ПК-6

		формирование миссии и целей организации, выбор и разработка стратегии на уровне стратегической зоны деятельности, проектирование организационной структуры. Инструменты и технологии стратегического управления. Проведение SWOT-анализа.	
2.4	Ресурсы в здравоохранении. Современные подходы к управлению кадровыми ресурсами	Современные подходы к оценке эффективности управления материально-техническими ресурсами медицинской организации. Управленческий учет в медицинской организации. Управление запасами медицинской организации. Оценка эффективности использования материально-технических ресурсов в медицинской организации. Актуальные вопросы лекарственного обеспечения при оказании медицинской помощи. Актуальные вопросы организации льготного лекарственного обеспечения: направления, категории, источники финансирования. Определение потребности в лекарственных препаратах. Особенности лекарственного обеспечения пациентов высокочувствительными нозологиями и редкими (орфанными) заболеваниями, роль фондов. Кадровые ресурсы государственной системы здравоохранения Российской Федерации, обеспеченность врачебным и средним медицинским персоналом. Методика расчета потребности врачебным и средним медицинским персоналом с учетом гарантированных объемов оказания медицинской помощи населению. Стратегия кадровой политики отрасли. Меры, направленные на привлечение медицинских кадров. Планирование трудовых ресурсов.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6
2.5	Современные технологии деловой коммуникации. Лидерство и командообразование	Деловые коммуникации. Современные коммуникативные технологии в устной и письменной формах общения для решения профессиональных задач в области управления. Взаимодействие со средствами массовой информации. Имидж современного руководителя. Корпоративная культура. Кросс-культурный менеджмент. Прогнозирование и профилактика конфликтов. Современные подходы к лидерству. Психологические аспекты лидерства, факторы формирования лидерства. Навыки и качества лидера. Делегирование полномочий. Технологии командообразования.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6
2.6	Актуальные вопросы формирования и реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее - ПГГ). Актуальный перечень видов, форм и условий предоставления медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно. Актуальный перечень заболеваний и состояний и перечень категорий граждан, которым медицинская помощь оказывается бесплатно. Финансовое обеспечение ПГГ за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и	ПК-3, ПК-5, ПК-6

		местных бюджетов, а также средств обязательного медицинского страхования. Средние нормативы объемов медицинской помощи, финансовых затрат и подушевые нормативы финансирования медицинской помощи. Требования к территориальной ПТГ. Порядок утверждения территориальной ПТГ. Условия оказания и сроки ожидания первичной медико-санитарной, специализированной, скорой, паллиативной медицинской помощи. Условия оказания и сроки ожидания медицинской помощи в дневных стационарах всех типов. Актуальные вопросы оказания медицинской помощи ветеранам боевых действий, включая медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение. Условия реализации права на выбор врача в рамках территориальной ПТГ. Вопросы реализации права внеочередного оказания медицинской помощи отдельным категориям граждан. Порядок оказания медицинской помощи ветеранам боевых действий. Территориальные нормативы объемов медицинской помощи и финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи. Критерии качества медицинской помощи.	
2.7	Современная тарифная политика в системе обязательного медицинского страхования	Нормативно-правовые условия разработки тарифных соглашений. Роль и функции комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования (далее - ОМС). Актуальные условия внесения изменений в тарифное соглашение. Актуальные вопросы планирования объемов и стоимости медицинской помощи, оказываемой за счет средств ОМС. Актуальные причины, влияющие на корректировку объемов медицинской помощи. Актуальные способы оплаты медицинской помощи в системе ОМС. Актуальные способы оплаты медицинской помощи в амбулаторных условиях: по подушевому финансированию на прикрепившихся лиц, за единицу объема медицинской помощи. Актуальные способы оплаты специализированной медицинской помощи в системе ОМС: достоинства и недостатки. Цель и задачи оплаты специализированной медицинской помощи по клинико-статистическим группам (далее - КСГ). Эволюция модели КСГ. Квалификационные критерии отнесения случая оказания медицинской помощи к КСГ. Место клинических рекомендаций в формировании КСГ. Условия распределения объемов предоставления и финансового обеспечения медицинской помощи между медицинскими организациями. Роль страховых медицинских организаций в оплате медицинской помощи. Особенности планирования объемов медицинской помощи на региональном уровне. Межучрежденческие и межтерриториальные расчеты за оказанную медицинскую помощь в	ПК-5, ПК-6

		системе ОМС. Мониторинг выполнения объемов и финансового обеспечения медицинской помощи. Показатели и целевые значения результативности деятельности медицинской организации. Контроль за структурой расходов медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в системе ОМС. Региональные подходы к оплате медицинской помощи в амбулаторных условиях. Расходы на медицинскую помощь, не включенные в расчет подушевого норматива финансирования. Порядок оплаты профилактических медицинских осмотров и диспансеризации населения. Порядок оплаты диспансерного наблюдения. Методика расчета дифференцированного подушевого норматива финансирования медицинской помощи в амбулаторных условиях. Актуальные вопросы оплаты медицинской помощи в стационарных условиях и условиях дневного стационара: за законченный случай лечения и за прерванный случай госпитализации. Особенности оплаты специализированной медицинской помощи, оказанной федеральными медицинскими организациями. Методика расчета тарифа на медицинскую помощь в стационарных условиях и условиях дневного стационара по КСГ.	
2.8	Приносящая доход деятельность медицинских организаций	Приносящая доход деятельность как источник финансовых поступлений медицинской организации, виды. Платные медицинские услуги, нормативно-правовое регулирование, правила и условия предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, стороны и порядок заключения договора, порядок информирования потребителя, заказчика о предоставлении платных медицинских услуг. Актуальные требования закона о защите прав потребителей. Информация об исполнителе и предоставляемых им медицинских услугах. Ответственность исполнителя и контроль за предоставлением платных медицинских услуг. Актуальные вопросы добровольного медицинского страхования: общая характеристика отношений в системе, правила, программы, актуарные расчеты, проблемы и перспективы развития. Ведение учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программам добровольного медицинского страхования. Безвозмездные поступления - источник дополнительных доходов медицинской организации. Виды безвозмездных поступлений и их использования: дарение, пожертвование, благотворительные гранты.	ПК-5, ПК-6
2.9	Актуальное экономическое содержание проектной деятельности в здравоохранении. Государственно-частное партнерство. Бизнес-планирование в здравоохранении	Экономическое содержание проектной деятельности в здравоохранении. Источники и формы финансирования проектной деятельности. Инвестиционная деятельность в здравоохранении. Привлечение внешних инвестиций для реализации проектов. Современные методы анализа и оценки	ПК-6

		эффективности инвестиций. Государственно-частное партнерство в здравоохранении: формы, нормативное правовое регулирование. Соглашение о государственно-частном партнерстве. Финансирование проектов в рамках соглашения о государственно-частном партнерстве. Мониторинг и контроль соглашений о государственно-частном партнерстве. Аутсорсинг и аутстаффинг. Бизнес-планирование в медицинской организации. Виды внутренних (управленческий бизнес-план развития производственной и экономической деятельности, бизнес-план проекта) и внешних (инвестиционный проект, бизнес-план для получения кредита) бизнес-планов. Современные методики (стандарты) бизнес-планирования. Структура (разделы) бизнес-плана: концептуальная часть, организационный план, план маркетинга, план производства, финансовый план, оценка рисков проекта.	
2.10	Управленческий учет и современные подходы к анализу финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	Особенности управленческого учета в здравоохранении. Актуальные виды управленческого учета. Современные методы ведения управленческого учета. Организация сбора и анализа информации о деятельности медицинской организации, ведения управленческого учета. Использование результатов управленческого учета для принятия управленческих решений, а также стратегического, тактического и оперативного планирования деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений. Современные подходы к анализу финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Источники данных о финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Порядок утверждения бухгалтерских документов. Актуальные направления анализа финансово-хозяйственной деятельности: анализ основных средств, финансовый анализ, оценка эффективности использования коечного фонда и медицинских изделий, оценка эффективности использования трудовых ресурсов, оценка себестоимости медицинской помощи и отдельных видов медицинских услуг, оценка финансовых расходов организации. Анализ безубыточности. Использование результатов анализа финансово-хозяйственной деятельности, анализа безубыточности в принятии управленческих решений, оценке потребности медицинской организации в видах ресурсов. Прогнозирование результатов деятельности медицинской организации на территории обслуживания на основе результатов анализа финансово-хозяйственной деятельности в текущем и предшествующих периодах. Разработка плана мероприятий по повышению результативности	ПК-6

		работы медицинской организации и ее структурных подразделений, эффективности использования экономических ресурсов.	
2.11	Актуальные вопросы нормирования труда в здравоохранении. Оплата труда медицинских работников	Нормативное правовое регулирование нормирования труда работников в медицинской организации. Разработка и утверждение положения о нормировании труда работников в медицинской организации. Виды трудовых норм (временные нормативы, нормы нагрузки, выработки, нормы обслуживания, нормы численности). Расчет потребности в медицинских работниках. Перспективное планирование потребности в медицинских работниках с учетом текущего возрастного состава и уровня квалификации медицинского персонала, динамики оборота по приему и выбытию. Актуальные вопросы разработки и утверждения штатного расписания медицинской организации. Система оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения. Установление заработной платы работникам, в том числе размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Система эффективного контракта в медицинской организации. Современные подходы к разработке и установлению критериев оценки эффективности деятельности медицинских работников.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6
2.12	Промежуточная аттестация по модулю 2	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 2.1-2.11.	ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6

Самостоятельная работа – не предусмотрена

6 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Литература

№ п/п	Наименование источника	Ссылка на источник
1.	Основы экономического анализа деятельности медицинской организации : учебное пособие / С. А. Суслин, А. Р. Сараев, М. Л. Сиротко [и др.] ; под редакцией С. А. Суслина. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2026. — 81 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/162307/details
2.	Запевалин, П. В Основы медицинской демографии : учебное пособие / П. В Запевалин, И. С. Кицул, А. М. Винокурова. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2026. — 60 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/158690/details
3.	Медицинское право : учебник для вузов / Л. Л. Арзуманова, Н. В. Бандурина, А. В. Голышева [и др.] ; под редакцией А. А. Мохова, Ю. А. Свирина, Л. Б. Ситдиковой. — Москва : Прометей, 2025. — 654 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/153693/details
4.	Запевалин, П. В. Новые подходы в оценке деятельности медицинских организаций и их структурных подразделений : учебное пособие / П. В. Запевалин, И. С. Кицул, А. М. Винокурова. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2024. — 68 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/147860/details
5.	Управление проектами в здравоохранении. Ч.1. Сущность. Система. Методология : учебное пособие / А. В. Ахохова, А. М. Кардангушева, И. К. Тхабисимова, А. Б. Хадзугов. — Нальчик : Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова, 2023. — 131 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/146764/details
6.	Управление проектами в здравоохранении. Ч.2. Функциональные подсистемы и оценка эффективности проекта : учебное пособие / А. В. Ахохова, А. М. Кардангушева, И. К. Тхабисимова, А. Б. Хадзугов. — Нальчик : Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова, 2024. — 168 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/146630/details
7.	Градобоев, Е. В. Обязательное медицинское страхование : учебное пособие / Е. В. Градобоев, О. В. Стрельцова, Ю. В. Кажарская. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2024. — 67 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/138301/details
8.	Сборник задач по здравоохранению : учебное пособие для врачей / Н. Ю. Перепелкина, О. Г. Павловская, С. А. Кузьмин [и др.] ; под редакцией Н. Ю. Перепелкина. — Оренбург : Оренбургская государственная медицинская академия, 2011. — 104 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/21864/details

№ п/п	Наименование источника	Ссылка на источник
9.	Организация медицинской помощи населению : учебное пособие для студентов стоматологического факультета / Г. В. Артамонова, Н. Д. Богомолова, В. М. Ивойлов [и др.]. — Кемерово : Кемеровская государственная медицинская академия, 2010. — 132 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/6179/details
10.	Эффективность управления медицинской организацией и пути ее повышения : учебное пособие / Г. Н. Царик, А. П. Самсонов, В. М. Ивойлов [и др.]. — Кемерово : Кемеровская государственная медицинская академия, 2009. — 48 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/6373/details
11.	Контроль качества медицинской помощи / Н. Ю. Перепелкина, С. А. Кузьмин, С. В. Вяльцин, Е. А. Калинина. — Оренбург : Оренбургская государственная медицинская академия, 2010. — 89 с.	https://www.iprbookshop.ru/books/31824/details

7 ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1 Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:

МойОфис Текст

МойОфис презентация

МойОфис Таблица

7Zip

Kaspersky Small Office Security

Яндекс браузер

Видеоредактор DaVinci Resolve

Аудиоредактор Audacity.

7.2 Электронная информационно-образовательная среда

– <http://web-apkip.ru>

Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством телекоммуникационной сети "Интернет".

7.3 Электронная библиотечная система

– <http://www.iprbookshop.ru/>

7.4 Информационно-правовой портал

– <https://www.garant.ru/>

8. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Критерии успешного прохождения промежуточной аттестации

В ходе текущего контроля успеваемости (устный или письменный опрос, тестирование и пр.) при ответах на учебных занятиях, а также промежуточной аттестации

в форме зачета обучающиеся оцениваются по двухбалльной шкале:

Оценка «зачтено» – выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал знания программного материала: подробно ответил на теоретические вопросы, справился с выполнением заданий и (или) ситуационных задач, предусмотренных образовательной программой.

Оценка «не зачтено» – выставляется обучающемуся, если он имеет пробелы в знаниях программного материала: не владеет теоретическим материалом и допускает грубые, принципиальные ошибки в выполнении заданий и (или) ситуационных задач, предусмотренных рабочей программой модуля.

Шкала оценивания (четыrehбалльная или двухбалльная), используемая в рамках текущего контроля успеваемости определяется преподавателем, исходя из целесообразности применения той или иной шкалы.

Если текущий контроль успеваемости и (или) промежуточная аттестация, предусматривает тестовые задания, то перевод результатов тестирования осуществляется по схеме:

- Оценка «Зачтено» – 71-100% правильных ответов;
- Оценка «Не зачтено» – 70% и менее правильных ответов.

Тестовое задание 1. Прочитайте текст и запишите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3).

При формировании состава правления территориального фонда должна быть соблюдена _____ представительства субъектов и участников обязательного медицинского страхования

Ответ:

Ключ: паритетность

Тестовое задание 2. Прочитайте текст, выберите правильный ответ

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3).

Финансовое обеспечение лекарственными препаратами по семи высокзатратным нозологиям осуществляется за счет

А) бюджетных ассигнований бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования

Б) средств федерального бюджета

В) региональных бюджетов субъектов Российской Федерации

Г) средств добровольного медицинского страхования

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

Ответ:

Ключ: Б

Тестовое задание 3. Прочитайте текст, выберите правильный ответ

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3).

Финансовое обеспечение лекарственными препаратами по семи высокзатратным нозологиям осуществляется за счет

А) бюджетных ассигнований бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования

Б) средств федерального бюджета

В) региональных бюджетов субъектов Российской Федерации

Г) средств добровольного медицинского страхования

Ответ:

Ключ: Б

Тестовое задание 4. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3).

Та часть нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования, которая сформирована за счет средств от применения санкций к медицинским организациям, может быть направлена на

- А) дополнительное профессиональное образование медицинских работников по программам повышения квалификации
- Б) льготное лекарственное обеспечение граждан
- В) оплату санаторно-курортного лечения медицинских работников
- Г) приобретение технических средств реабилитации для пациентов, признанных инвалидами в установленном порядке

Ответ:

Обоснование:

Ключ: А

Ключ обоснования: Эта часть нормированного страхового запаса ТФОМС может быть направлена на дополнительное профессиональное образование медицинских работников по программам повышения квалификации, а также на приобретение и ремонт медицинского оборудования.

Тестовое задание 5. Прочитайте текст, выберите все правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3).

Медицинская организация имеет право:

- А) на стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы
- Б) заключать соглашения с фармацевтическими компаниями о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий
- В) получать от представителей фармацевтических компаний образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам
- Г) на оплату отдыха, проезда к месту отдыха за счет организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов

Ответ:

Обоснование:

Ключ: А

Ключ обоснования: Согласно статье 72 Федерального закона № 323-ФЗ.

Тестовое задание 6. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3).

Медицинская организация имеет право

- А) выдавать медицинские заключения с согласия пациента или его законного представителя в форме электронных документов
- Б) заключать соглашения с фармацевтическими компаниями о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий
- В) получать от представителей фармацевтических компаний образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам
- Г) на оплату отдыха, проезда к месту отдыха медицинских работников за счет организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов

Ответ:

Обоснование:

Ключ: А

Ключ обоснования: Варианты Б, В и Г описывают действия, которые напрямую запрещены законодательством в сфере охраны здоровья (согласно ст. 74.1 и ст. 78 Федерального закона № 323-ФЗ).

Тестовое задание 7. Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

Одной из обязанностей медицинской организации является:

- А) информирование работодателя по его письменному запросу о состоянии и диагнозе работника
- Б) осуществление научной и (или) научно-исследовательской деятельности в области медицины
- В) обеспечение учета и хранения медицинской документации, в том числе бланков строгой отчетности
- Г) проведение фундаментальных и прикладных научных исследований

Ответ:

Ключ: В

Тестовое задание 8. Прочитайте текст и установите последовательность.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

Для систематизации трактовки результатов исследования и определения тактики наблюдения и лечения разработан алгоритм комплексного обследования пациентов, имеющих пигментные образования кожи.

Установите последовательность этапов проведения дерматоскопического обследования.

1. Рекомендации
2. Осмотр пациента (выбор участка кожи для дерматоскопии)
3. Оценка результатов дерматоскопии
4. Дерматоскопия
5. Стандартизированное заключение

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

--	--	--	--	--

Ключ: 24351

Тестовое задание 9. Прочитайте текст и запишите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

Сведения о застрахованном лице и об оказанной ему медицинской помощи относятся к информации _____ доступа

Ответ:

Ключ: Ограниченного

Тестовое задание 10. Прочитайте текст и установите соответствие.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Метод исследования кожи		Метод позволяет	
А	Мексаметрия	1	Измерить количество меланина в коже и степень эритемы
Б	Ультразвуковая микроскопия	2	Оценить состояние жидкости в эпидермисе
В	Корнеометрия	3	Измерить трансэпидермальную потерю воды
Г	Хромаметрия	4	Оценить толщину различных слоев кожи, структуру

			и степень их гидратации
		5	Определить активность свободнорадикальных процессов, а также оценить антиоксидантный эффект косметических средств

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г

Ключи: А1Б4В2Г5

Тестовое задание 11. Прочитайте текст и запишите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

В случае поступления жалоб застрахованных лиц или их законных представителей на качество оказания медицинской помощи в структурном подразделении медицинской организации проводят _____ экспертизу качества медицинской помощи

Ответ:

Ключ: целевую.

Тестовое задание 12. Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

Полномочия Росздравнадзора включают

- А) проведение мероприятий по выявлению и устранению влияния особо опасных факторов физической, химической и биологической природы на здоровье работников и населения
- Б) регистрацию лиц, пострадавших от радиационного воздействия и подвергшихся радиационному облучению в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и инцидентов
- В) государственный контроль за обращением медицинских изделий, государственный контроль качества и безопасности медицинской деятельности, государственный контроль при обращении лекарственных средств
- Г) создание и ведение единой базы данных по осуществлению мероприятий, связанных с обеспечением безопасности донорской крови и ее компонентов

Ответ:

Ключ: В

Тестовое задание 13. Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

Основным нормативно-правовым документом, регулирующим сферу здравоохранения, является

- А) Федеральный закон от 29.11.2010 г. № 326 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»
- Б) Международная классификация болезней 10 пересмотра
- В) Федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- Г) Федеральный закон от 07.02.1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»

Ответ:

Ключ: В

Тестовое задание 14. Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

Порядок оказания медицинской помощи включает

- А) этапы оказания медицинской помощи, правила организации деятельности, стандарт оснащения, рекомендуемые штатные нормативы медицинской организации

- Б) усредненные показатели частоты предоставления медицинских услуг и кратности применения лекарственных препаратов
В) информацию об этиологии, патогенезе, клинике, диагностике, лечении и профилактике конкретного заболевания
Г) план диспансерного наблюдения пациента с указанием кратности осмотра врачами-специалистами, выполнения лабораторных и инструментальных исследований

Ответ:

Ключ: А

Тестовое задание 15. Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8; 3).

В основе медицинской этики и деонтологии лежат правила и нормы взаимодействия работника с

- А) представителями общества защиты прав потребителей
Б) участниками Всероссийского общественного движения «За права человека»
В) членами своей семьи
Г) коллегами, пациентом и его родственником

Ответ:

Ключ: Г

Ответ:

Ключ: Г

Тестовое задание 16. Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 3.31-3.37; 3.у1-3.у8).

В Российской Федерации обязанность по хранению медицинской документации возложена на

- А) страховую компанию
Б) территориальный фонд обязательного медицинского страхования
В) пациента
Г) медицинскую организацию

Ответ:

Ключ: Г

Тестовое задание 17. Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

(Коды результатов обучения: 3.31-3.37; 3.у1-3.у8).

Основным документом пациента косметологической клиники является

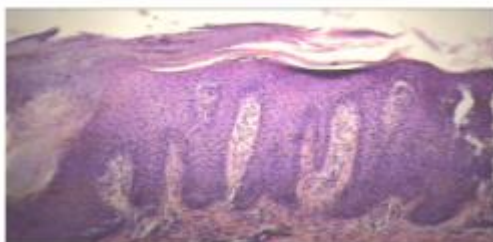
- А) договор об оказании медицинской помощи
Б) амбулаторная медицинская карта пациента
В) индивидуальная карта клиента
Г) информированное согласие пациента на предоставление услуги

Ответ:

Ключ: Б

Ситуационная задача 1.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.у1-1.у16; 2.31-2.39; 2.у1-2.у8).



Вопросы:

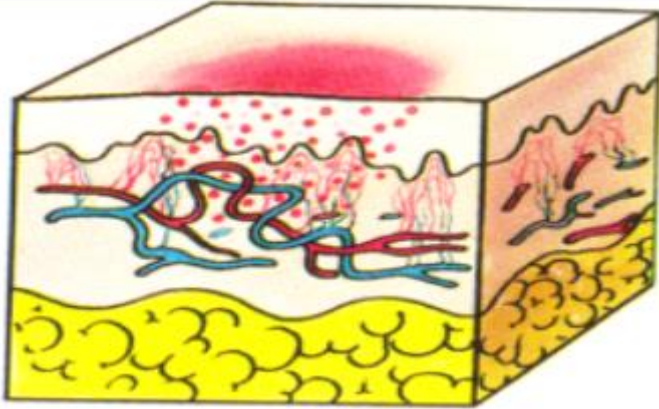
1. Какие патологические процессы вы видите в эпидермисе?
2. Для каких заболеваний характерны такие патогистологические изменения?

Ключи:

1. Спонгиоз, акантоз, папилломатоз, паракератоз.
2. Псориаз.

Ситуационная задача 2.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8).



Вопросы:

Какой морфологический элемент представлен на рисунке?

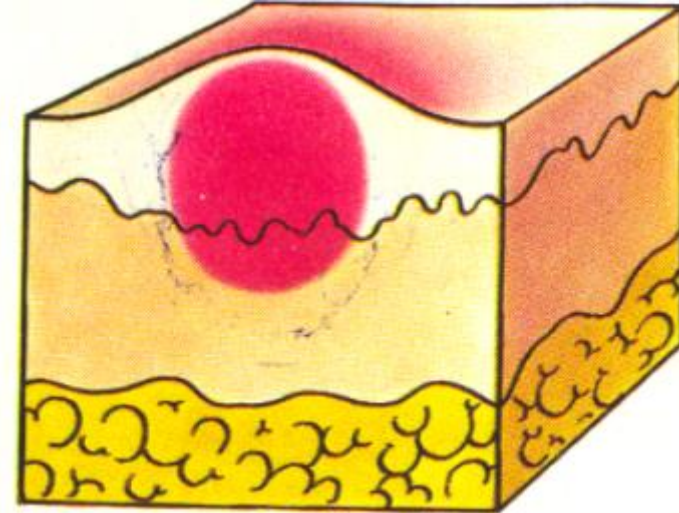
Для каких заболеваний он характерен?

Ключи:

1. Волдырь.
2. Крапивница, герпетиформный дерматит Дюринга.

Ситуационная задача 3.

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8).



Вопросы:

Какой морфологический элемент представлен на рисунке?

Какие пути образования морфологического элемента?

Для каких заболеваний характерен этот морфологический элемент?

Ключи:

1. Папула.
2. Прлиферация клеток эпидермиса, отложение клеточного инфильтрата, отложение инородных веществ.
3. Вирусная бородавка, красный плоский лишай, псориаз, ксантома.

Демонстрация умений в симулированных и клинических условиях:

1. Сбор жалоб и анамнеза

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3.y1-3.y8; 3.31-3.37; 3.o1-3.o2).

Вы – врач по своей специальности. Вас ожидает пациент. Вам необходимо провести только опрос пациента, завершить который необходимо фразой «Перейдем к осмотру». Завершив общение с пациентом, сообщите ему об этом и отпустите. Назовите выявленные жалобы и предположительный диагноз (диагностические гипотезы), чтобы Вас мог слышать эксперт, который оценивает Вашу работу на станции. Результаты проведенного опроса письменно оформите в предложенной форме заключения.

2. Консультирование

(Коды результатов обучения: 1.31-1.316, 1.y1-1.y16; 2.31-2.39; 2.y1-2.y8; 3.y1-3.y8; 3.31-3.37; 3.o1-3.o2).

Вы – врач по своей специальности. К Вам на консультацию обратился пациент(-ка)/законный представитель пациента для получения консультации. Ваша задача – проконсультировать пациента(-ку)/законного представителя пациента, ответить на ее/его вопросы и дать рекомендации по дальнейшему плану действий. Вам доступны дополнительные медицинские данные о пациенте (на руках пациента/законного представителя или на столе в кабинете). Действуйте так, как Вы бы это делали в реальной жизни, исходя из того, что Вы с пациентом(-кой)/законным представителем пациента ранее не знакомы. Завершив консультацию, сообщите «Наша консультация завершена».